

Schulung für Konferenz- und Teamleitungen

*Eine Fortbildung für Konferenzleitungen oder Meschen, die diese Aufgabe übernehmen wollen.
Es hat sich bewährt, dass auch die Stellvertretungen also Konferenzleitungsteams an der Fortbildung teilnehmen, weil so Gelerntes leichter gemeinsam ins Kollegium getragen und verankert werden kann.*

Moderation – Prozessführung - Einrichtungsentwicklung



Ziel

Konferenzarbeit ist ein wesentliches Kernstück für kollegiale Zusammenarbeit. Sie ist der Ort, an dem pädagogischer Austausch, kollegiale Beratung, konzeptionelle Weiterentwicklung, Grundlagenarbeit aber auch Schulorganisation stattfindet. Die Kolleg*innen sind daran interessiert, dass die investierte Konferenzzeit gewinnbringend für die pädagogische Arbeit ist. Es ist deshalb wichtig, dass die Leitung solch großer Gruppen von Menschen geleistet wird, die dazu auch befähigt sind. Das will diese Fortbildung leisten.

Alle Teilnehmer*innen werden die Möglichkeit erhalten, die eigenen Fähigkeiten auszubauen, die Rolle Moderator*in besser zu ergreifen, das eigene Methodenrepertoire zu erweitern und neue Techniken hinzuzulernen.

Konzept und Arbeitsmethoden

Die Module sind so aufgebaut, dass kurze Referate und Einleitungen den Auftakt bilden und Übungsprozesse innerhalb des Seminars eigene praktische Erfahrungen ermöglichen, die dann in der Konferenzpraxis geübt und weiterentwickelt werden können.

Die Erfahrungen der Teilnehmer*innen aus der Arbeit im eigenen Kollegium werden in der Seminararbeit als gemeinsames Lernfeld genutzt.

Wir arbeiten mit erwachsenengerechten Lernmethoden. Über eigene Erfahrungen sollen Erkenntnisse gewonnen werden, die individuelle Lernprozesse anregen.

Im Seminar wird vermittelte Theorie in praktischen Übungen angewendet und geübt. Ein Nachhalten des im Seminar gelernten ist durch das Angebot von Coaching möglich. Diese Lernprozesse werden gezielt durch Übungen in anderen Erfahrungsfeldern unterstützt, z.B. in Bewegungs-, Rhythmus-, Ballübungen, Spiele, Rollenspiele u.a.m.

Die Fortbildung beinhaltet zwei Module (Inhalte siehe unten). In den Modulen wird auch Raum für die Entwicklung von einrichtungsspezifischen Impulsen gegeben, die dann in der Praxis der jeweiligen Einrichtung direkt umgesetzt werden können. In der Arbeit wird Wert darauf gelegt, dass ein vertrauensbildender Gruppenprozess als Basis für intensives Lernen entstehen kann.

Inhalte

- **Modul 1 Moderation und Präsentation**
Führungsverständnis, das Problem mit den Rollen
Moderieren, Methoden und Arbeitstechniken,
Vorgehen bei Moderationen,
Moderation vorbereiten, durchführen und überprüfen
Präsentation als wichtiges Hilfsmittel
- **Modul 2 Prozessführung und Einrichtungsentwicklung**
Auswertung seit Modul 1, was hat sich bewährt?
Prozessführung, was bedeutet das für Moderator*innen?
Entscheidungsfindung, Vorgehen, Führung, Methoden
Schulentwicklung durch Konferenzarbeit
Grundlagenarbeit, Methoden, Ideen Impulse

Aktuelle Termine:

Modul 1

Do. 12.11. - Sa. 14.11.2026

Beginn Do. 17:00 Uhr, Ende Sa. 12:30 Uhr

Modul 2

Mo. 25.01. - Di. 26.01.2027

Beginn Mo. 9:00 Uhr; Ende Di. 17:00 Uhr

Die beiden Module bauen aufeinander auf und können deshalb nicht einzeln gebucht werden.

Kosten: 420 € pro Person/Modul
zzgl. Übernachtung und Verpflegung, ca. 320 € pro Modul
(wird mit Tagungshotel abgerechnet)

Veranstaltungsort // Im Hohenwart Forum
Schönbornstraße 25, 75181 Pforzheim
www.hohenwart.de

Kontakt: Fragen und verbindliche Anmeldungen senden Sie bitte an **Sonja Stenger**.

Mail: buero@sicom-entwicklungsbegleitung.de

Informationen erhalten sie auch auf unserer App



www.sicom-entwicklungsbegleitung.de