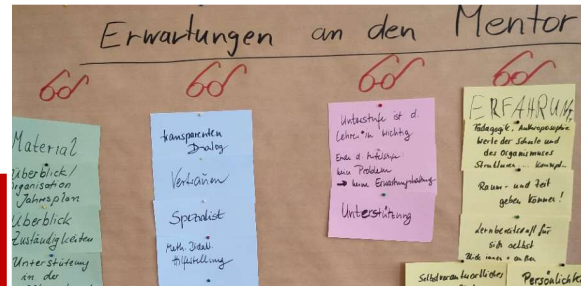


Mentorenschulung 2026

Für Lehrerinnen und Lehrer an Waldorfschulen,
die Berufsanfänger*innen begleiten und unterstützen wollen.

Aufgaben und Organisation – Fähigkeitenentwicklung



Ziel

Der Nachwuchs neuer Lehrerinnen und Lehrer ist für die Waldorfschulen zur Existenzfrage geworden. Neue Kolleg*innen sind zudem ein kostbarer Schatz, der jede Schule bereichert und erneuert.

Wenn sie als Berufsanfänger*innen vom Lehrerseminar oder als Quereinsteiger*innen an eine Waldorfschule kommen, wollen sie professionelle Begleitung, um richtig anzukommen und dabei zu bleiben.

Im Kurs verschaffen wir uns Klarheit über die Aufgaben und Rollen beim Mentoring und strukturieren den Begleitungsprozess von Berufsanfänger*innen. Die nötigen Fähigkeiten für das Mentorieren werden ebenso thematisiert und erübt wie die Arbeit an der eigenen Haltung. Wir entwickeln konkrete Schritte für die Umsetzung der Mentorierung und passen sie an die jeweilige Schulsituation an. Aus dem Mentoring ergeben sich auch Hinweise für die weitere kollegiale Zusammenarbeit an Schule.

Arbeitsmethoden

Neben Impulsdarstellungen sorgt der Austausch über eigene Erfahrungen und Erkenntnisse für ein gemeinsames Lernfeld. Individuelle Lernprozesse werden durch Einzel-, Gruppen-, Plenumsarbeit angeregt. Für Beobachtungs- und Beratungsübungen nutzen wir Fallbeispiele aus der eigenen Praxis. Sozialkünstlerische Übungen bieten ergänzende Erfahrungsfelder. Die Bildung von Kleingruppen ermöglicht, sich zwischen und nach den Modulen per Online-Treffen kollegial weiter zu beraten und das Gelernte im Alltag anzuwenden.

Konzept

Die Fortbildung besteht aus zwei Modulen, die aufeinander aufbauen. Ein vertrauensbildender Gruppenprozess soll entstehen können, in dem möglichst nahe an den konkreten Fragen und Erfahrungen der Teilnehmer*innen gearbeitet wird. Eine Fortsetzung zur weiteren Vertiefung ist möglich.

Inhalte

Modul 1

- Aufgaben der Mentorenschaft und Einbindung in den Schulorganismus
- Jahresplanung einer Mentorenschaft - Vom Erstkontakt bis zum Ende der Mentorenzeit
- Erwachsenenlernen, professionelle Beziehung und die Arbeit an der eigenen Haltung als Mentor
- Kennzeichen guten Unterrichts / Gesichtspunkte für Hospitationen / Alternativen zu Hospitationen
- Mentoren-Gespräche

Modul 2

- Gesprächsformate: Feedback, Entwicklungs-, Anlassgespräche
- vertiefende Gesprächsschulung
- Umgang mit Widerständen
- Zusammenarbeit der Mentoren
- Folgerungen für die kollegiale Zusammenarbeit

Schulungsleiter: Wolfgang Rau

Entwicklungsbegleiter in der Sicom eG, Dozent in der Lehrerbildung

Termine:

Modul 1

Do, 03. – Fr, 04. September 2026

Modul 2

Do, 22. – Fr, 23. Oktober 2026

Tag 1: 14:00 – 18:30 Uhr

Tag 2: 09:00 – 18:00 Uhr

Anmeldefrist: 03. August 2026

Kosten: 280€ Seminargebühr pro Modul
zzgl. Übernachtung und Verpflegung, ca. 170 €
(wird mit Tagungsort direkt abgerechnet)

Veranstaltungsort: Akademie Gesundes Leben

Gotische Straße 15
61440 Oberursel (Taunus)

Fragen und verbindliche Anmeldungen senden Sie
bitte per E-Mail an Sonja Stenger:

buero@sicom-entwicklungsbegleitung.de



Entwicklungsbegleitung
von Menschen und Organisationen
Sicom eG