

Konfliktfähigkeit entwickeln

Umgang mit Konflikten // persönliche und organisationale Konfliktfähigkeit //
Konflikte in Veränderungsprozessen // Resilienz

Kann mit der Fortbildung Personalführung in Selbstverwaltung kombiniert werden

Die Fortbildung richtet sich an Menschen, die Aufgaben in der Geschäftsführung oder Leitung in einer anthroposophisch geprägten Einrichtung verantworten. Sie ist sowohl für neu in diesem Feld Tätige als auch für erfahrene Menschen geeignet, unabhängig von der Rechtsform der Trägerschaft.



Ziel

Das Feld der geschäftsführenden und leitenden Aufgaben in anthroposophisch geprägten Einrichtungen ist vielfältig und sehr unterschiedlich ausgestaltet. Innerhalb der so genannten „Selbstverwaltung“ und aller damit verbundenen Überzeugungen und Erfahrungen, haben die mit diesen Aufgaben betrauten Menschen in aller Regel Schlüsselrollen bei der Vermittlung zwischen den zahlreichen Akteuren im Organismus und verantworten außerdem ganz eigene Bereiche. Dabei kommt dem konstruktiven und verantwortlichen Umgang mit Konflikten eine besondere Bedeutung zu, um eine gute Entwicklung der Gesamtorganisation zu unterstützen und zugleich Schaden von den am Konflikt beteiligten Menschen und der Einrichtung selbst abzuwenden.

Arbeitsmethoden

Erwachsenengerechtes Lernen, über Erfahrungen Erkenntnisse gewinnen, individuelle Lernprozesse anregen, Gelerntes anwenden, üben und in Eigenes umsetzen. Die Module sind so aufgebaut, dass kurze Impulsreferate und Einleitungen individuell und in Lerngruppen bearbeitet werden. Eigene Erfahrungsschritte werden angelegt und können in der Praxis weiter geübt und entwickelt werden. Die Erfahrungen der Teilnehmer*innen werden in der Arbeit als gemeinsames Lernfeld genutzt. Die Lernprozesse werden gezielt durch Übungen in anderen Erfahrungsfeldern unterstützt wie Bewegungsübungen, Rollenspiele und Ähnliches. Vorgesehen ist die Einrichtung von Kleingruppen für die kollegiale Beratung mit mindestens einem Online-Treffen zwischen den Modulen.

Konzept

Die Fortbildung beinhaltet zwei aufeinander aufbauende Module. Die Module können gut im Anschluss an die Fortbildung *Personalführung in Selbstverwaltung* absolviert werden, um sich weitere ergänzende Kompetenzen für die eigene Führungsrolle anzueignen. Diese Inhalte werden jedoch nicht vorausgesetzt; die Fortbildungen können unabhängig voneinander besucht werden kann.

Übersicht über die Module

Die Module der Fortbildung Personalführung in Selbstverwaltung finden am 10.-12.12.2026 und 21.-23.01.2027 ebenfalls im Hohenwart Forum statt.

- **Modul 1 – Einführung in das Thema Konflikte // 18.-20.02.2027***
Konfliktdynamiken und die Stufen der Konflikteskalation (er)kennen lernen. Persönliche Haltung und Erfahrung im Umgang mit Konflikten reflektieren. Das Zusammenspiel von individueller Psyche und systemischem Kontext bei der Konfliktentstehung und -eskalation erleben und verstehen.
- **Modul 2 – Vertiefung und Konfliktfähigkeit // 08.-10.04.2027***
Konfliktfähigkeit als persönliche und organisationale Kompetenz verstehen und aufbauen. Die Bedeutung von Konfliktfähigkeit für die Resilienz und in Veränderungsprozessen. Übung an konkreten Beispielen aus der eigenen Praxis und entwickeln erster Prototypen und nächster Schritte für die eigene Einrichtung und persönliche Situation.

Je nach Bedarf können weitere Module vereinbart werden

** jeweils Do 17:00-21:00 Uhr, Fr 09:00-20:00 Uhr, Sa 09:00-13:00 Uhr*

Kosten

420 € pro Person/Modul
zzgl. Übernachtung und Verpflegung, ca. 320 €
pro Modul (wird mit Tagungshotel abgerechnet)

Veranstaltungsort

Im Hohenwart Forum
Schönbornstraße 25, 75181 Pforzheim
www.hohenwart.de

Leitung

Gabriel Zahn (www.gabriel-zahn.de)

Kontakt

Anmeldungen und weitere Fragen
bitte an Sonja Stenger:
buero@sicom-entwicklungsbegleitung.de



www.sicom-entwicklungsbegleitung.de