

Personalführung in Selbstverwaltung 2026/27

*Selbstorganisation und Führung // Personalführung und
Kommunikation und Prozessführung und Moderation*

Kann mit der Fortbildung Konfliktfähigkeit entwickeln kombiniert werden

Die Fortbildung richtet sich an Menschen, die die Aufgaben der Geschäftsführung oder Leitung in einer Waldorfeinrichtung verantworten. Sie ist sowohl für neu in diesem Feld Tätige als auch für erfahrene Menschen geeignet, unabhängig von der Rechtsform der Trägerschaft.



Ziel

Das Feld der geschäftsführenden und leitenden Aufgaben in anthroposophisch geprägten Einrichtungen ist vielfältig und sehr unterschiedlich ausgestaltet. Innerhalb der so genannten „Selbstverwaltung“ und aller damit verbundenen Überzeugungen und Erfahrungen, haben die mit diesen Aufgaben betrauten Menschen in aller Regel Schlüsselrollen bei der Vermittlung zwischen den zahlreichen Akteuren im Organismus und verantworten außerdem ganz eigene Bereiche. Die dafür erforderlichen Fähigkeiten werden in der Fortbildung aufgezeigt und individuell mit den Teilnehmer*innen entwickelt und vertieft. Die Fortbildung richtet sich sowohl an Menschen, die schon Berufserfahrung gesammelt haben als auch an solche, die sich neu mit diesem Arbeitsfeld verbinden.

Arbeitsmethoden

Erwachsenengerechtes Lernen, über Erfahrungen Erkenntnisse gewinnen, individuelle Lernprozesse anregen, Gelerntes anwenden, üben und in Eigenes umsetzen. Die Module sind so aufgebaut, dass kurze Impulsreferate und Einleitungen individuell und in Lerngruppen bearbeitet werden. Eigene Erfahrungsschritte werden angelegt und können in der Praxis weiter geübt und entwickelt werden. Die Erfahrungen der Teilnehmer*innen werden in der Arbeit als gemeinsames Lernfeld genutzt. Die Lernprozesse werden gezielt durch Übungen in anderen Erfahrungsfeldern unterstützt wie Bewegungs-, Rhythmus- oder Ballübungen, Rollenspiele, Schulungselemente.

Vorgesehen ist die Einrichtung von Kleingruppen für die kollegiale Beratung mit mindestens je einem Online-Treffen zwischen den Modulen.

Konzept

Die Fortbildung beinhaltet 2 Module. In allen Modulen wird Raum für Erfahrungen in Selbstmanagement, in Teambildung und im Umgang mit Widerständen gegeben. In der Arbeit wird Wert daraufgelegt, dass ein vertrauensbildender Gruppenprozess als gute Basis für intensives Lernen entstehen kann. Im Anschluss können gut die Module der Fortbildung *Konfliktfähigkeit entwickeln* absolviert werden, um sich weitere ergänzende Kompetenzen für die eigene Führungsrolle anzueignen.

Übersicht über die Module

Die Module der Fortbildung Konfliktfähigkeit entwickeln finden am 18.-20.02. und 08.-10.04.2027 ebenfalls im Hohenwart Forum statt.

• Modul 1 Selbstorganisation und Führung // 10.-12.12.2026*

Wie gelingt verbindliche Zusammenarbeit im Kontext selbstverwalteter Waldorfeinrichtungen und was bedeutet Führung und Personalführung in diesem Zusammenhang? Personalführungsprozesse bewusst gestalten.

• Modul 2 Personalführung und Kommunikation // 21.-23.01.2027*

Haltungen und Methoden für eine zeitgemäße Personalführung entwickeln. Die eigene Kommunikation verstehen und reflektieren. Gesprächsführung üben. Arbeitsrechtsfragen und Personalführung. .

Je nach Bedarf werden weitere Module vereinbart!

** jeweils Do 17:00-21:00 Uhr, Fr 09:00-20:00 Uhr, Sa 09:00-13:00 Uhr*

Kosten

420 € pro Person/Modul
zzgl. Übernachtung und Verpflegung, ca. 320 €
pro Modul (wird mit Tagungshotel abgerechnet)

Veranstaltungsort

Im Hohenwart Forum
Schönbornstraße 25, 75181 Pforzheim
www.hohenwart.de

Leiter

Hubert Staneker (www.staneker.org)

Kontakt

Anmeldungen und weitere Fragen
bitte an
Sonja Stenger:
buero@sicom-entwicklungsbegleitung.de



www.sicom-entwicklungsbegleitung.de